

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2026

Empregador: 33.426.420/0038-85 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 346

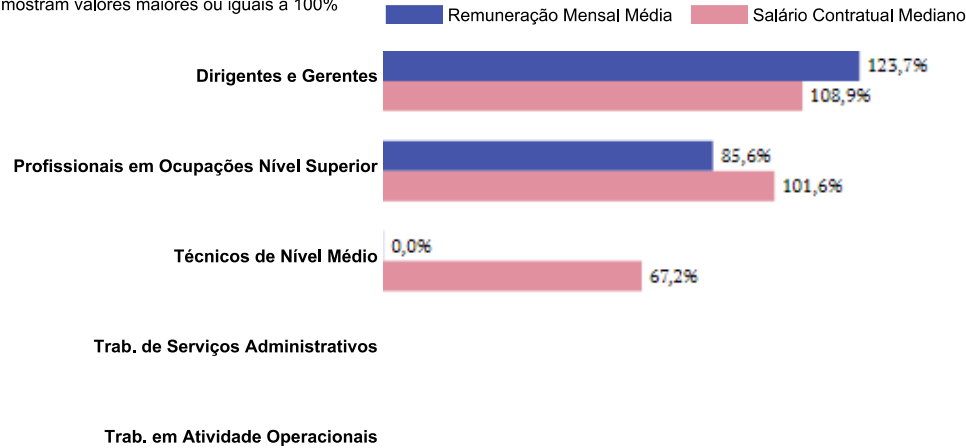
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 184,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 138,5% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M)	184,3%
	Salário mediano para Homens (H)	
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Razão M / H} = \text{quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em \%}$	138,5%
	$\frac{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Razão M / H} = \text{quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em \%}$	

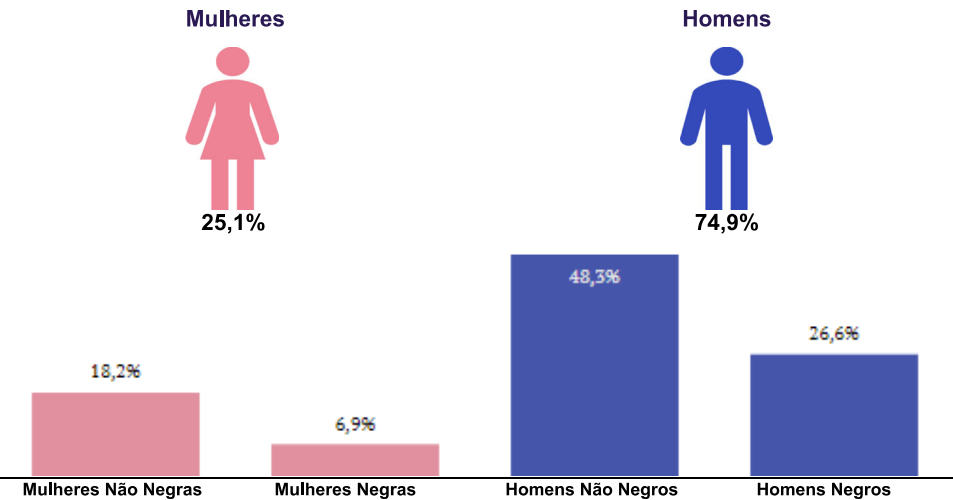
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🚫🚫
Cumprir metas de produção	🚫🚫
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🚫🚫
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🚫🚫
Tempo de experiência profissional	🚫🚫
Capacidade de trabalho em equipe	🚫🚫
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🚫🚫
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🚫🚫🚫
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🚫🚫🚫🚫🚫🚫🚫🚫
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	🚫

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Junho/2026) e Portal Emprega Brasil (Agosto/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.